

## DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA DE TRANSPARENCIA EN EL PAGO

Tyson no despedirá ni discriminará de ninguna otra manera a los empleados o solicitantes porque pregunten, discutan o revelen algo acerca de su propio sueldo o el sueldo de otro empleado o solicitante. Sin embargo, los empleados que tengan acceso a la información de la compensación de otros empleados o solicitantes como parte de sus funciones esenciales de trabajo, no pueden revelar el sueldo de otros empleados o solicitantes a aquellas personas que, de otra forma, no tienen acceso a la información de la compensación, a menos que la divulgación sea (a) para responder a una queja o cargo formal, (b) para el avance de una investigación, procedimiento, audiencia o acción, incluyendo una investigación efectuada por el empleador, o (c) para cumplir con la obligación legal del contratista acerca de proporcionar información.